PROFISSIONAL DO ANO
PROJECT CONTROLS AMÉRICA LATINA

O QUE OS AVALIADORES ESTÃO PROCURANDO

NOTA: Os candidatos podem se candidatar por iniciativa própria ou ser indicados por terceiros.

Os avaliadores estão buscando a paixão, a determinação e a contribuição por trás da pessoa indicada. Os critérios de avaliação priorizam a contribuição positiva global que o profissional de Project Controls trouxe para o negócio, por meio das entregas e dos resultados de seu respectivo projeto (abrangendo projetos, programas ou portfólios), reconhecendo o papel essencial da gestão e do uso do conjunto mais amplo de ferramentas de Project Controls para alcançar o sucesso.

Cada critério é avaliado de 0 (nenhuma evidência) a 10 (evidência perfeita), com cada seção recebendo um peso específico (ver %).

GESTÃO DE PROJECT CONTROLS (30%)

- **Contexto – até 250 palavras**
  - Descreva o histórico do seu projeto ou do projeto do profissional indicado e como surgiu a necessidade dele.
  - O que funcionou e o que não funcionou na governança do projeto e como isso influenciou sua entrega bem-sucedida até o momento?
  - Que responsabilidade pessoal você/ele(a) teve para promover mudanças e como elas foram gerenciadas?
  - Quais fatores organizacionais amplos, externos ao projeto, tiveram impacto e como você/ele(a) lidou com eles?
- **Entrega – até 250 palavras**
  - Descreva os métodos e técnicas que você/ele(a) usou para gerenciar de forma eficaz a entrega dos produtos, resultados e benefícios.
  - Como isso impactou positivamente a entrega final?
  - O que foi feito especificamente para garantir que o projeto fosse entregue dentro do prazo, do orçamento, com a qualidade esperada e a satisfação do cliente?
- **Interfaces – até 250 palavras**
  - Aponte os principais desafios enfrentados por você/ele(a) na gestão das interfaces com outras áreas e disciplinas que precisaram ser superadas.
- **Pessoas – até 250 palavras**
  - Identifique os principais stakeholders internos e externos ao projeto e como você/ele(a) os motivou e coordenou de acordo com os objetivos de Project Controls.
  - Esclareça quais eram esses objetivos.
  - Explique como você/ele(a) gerenciou de forma eficaz as atitudes e os relacionamentos entre os envolvidos.
  - Qual a importância que você/ele(a) atribui a uma abordagem profissional?
  - Explique como essa abordagem foi testada e aperfeiçoada.

There will be no discussions or interviews with applicants of the awards' submissions. Each written submission and documents are reviewed by a team of independent, professional, industry judges who will not confer on entries. Their decisions are final.

Please note our rules of entry document on www/projectcontrolexpo.com/awards

From 25th May 2018 it is essential for organisations to be GDPR compliant. On the Awards web submission form there is a check box to allow your submitted data to be used for the awards judging process. Please ensure the box is checked for your submission to be valid.

DESAFIOS, INOVAÇÃO E LIÇÕES APRENDIDAS (30%)

Desafios – até 250 palavras

- Quais dificuldades foram previstas e/ou inesperadas durante o projeto?
- Como você/ele(a) superou esses desafios?

Inovação – até 250 palavras

- Quais inovações foram utilizadas na forma como os Project Controls foram gerenciados no projeto?
- Quais ferramentas e técnicas foram usadas para gerenciar a inovação?
- Qual foi o impacto disso na entrega bem-sucedida do projeto?
- Como a profissão pode se beneficiar da forma como você/ele(a) se envolveu no projeto?

Lições aprendidas – até 250 palavras

- Qual foi a maior lição aprendida por você/ele(a) nos últimos 12 meses?
- Pensando na sua jornada profissional (ou dele(a)), como o último ano contribuiu para o desenvolvimento profissional?
- Quais conquistas pessoais foram alcançadas e como foram reconhecidas pela organização?
- Quais foram as principais lições aprendidas que foram registradas e compartilhadas na organização ou no projeto?
- Quais métodos você/ele(a) usou para documentar e compartilhar essas experiências?

RESULTADOS E BENEFÍCIOS (40%)

Até 250 palavras

- Descreva os resultados do seu projeto (ou do projeto do indicado) e os benefícios para a organização.
- Como o projeto alcançou seus objetivos?
- Qual foi sua contribuição (ou dele[a]) para esse sucesso?

Até 250 palavras

- Descreva os resultados e os benefícios para a equipe do projeto.
- O que a equipe levará de aprendizado para os próximos projetos?

Até 250 palavras

- Descreva os resultados e os benefícios para o cliente ou usuário final.
- Por que o projeto foi considerado um sucesso?

Até 250 palavras

- Descreva os resultados e os benefícios para outros stakeholders.
- Como a conclusão bem-sucedida do projeto beneficiou a sociedade de forma mais ampla?

There will be no discussions or interviews with applicants of the awards' submissions. Each written submission and documents are reviewed by a team of independent, professional, industry judges who will not confer on entries. Their decisions are final.

Please note our rules of entry document on www/projectcontrolexpo.com/awards

From 25th May 2018 it is essential for organisations to be GDPR compliant. On the Awards web submission form there is a check box to allow your submitted data to be used for the awards judging process. Please ensure the box is checked for your submission to be valid.